



UILCOM-UIL

Segreteria Provinciale di Verona

UNIONE ITALIANA DEI LAVORATORI DELLA COMUNICAZIONE

Al Commissario straordinario dr. Carlo Fuortes

Al Dir. Operativo Dott.ssa Francesca Tartarotti

Ai Lavoratori F.A.V.

La scrivente O.S., unitamente alla propria R.S.U., intende evidenziare la propria posizione in merito al taglio del costo del Personale previsto nel piano di risanamento propedeutico all'accesso alla legge Bray presentato dal Commissario Fuortes.

Premesso che la parte economica non è da noi messa in discussione, ci trova disponibili a collaborare al reperimento delle risorse necessarie, riteniamo difficilmente sottoscrivibili ed applicabili le seguenti misure:

-Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo indeterminato in part time verticale riducendo di due mesi all'anno orario e, conseguentemente, produzioni per gli anni 2016, 2017, 2018;

-Dismissione del Corpo di Ballo

Su questi due punti si ritiene che le necessarie risorse economiche possano essere individuate con strumenti compatibili con il dettato della L. 112/2013, difendendo, comunque, il perimetro occupazionale in toto, utilizzando gli ammortizzatori previsti dal D.L. 148/2015, o altro strumento che non modifichi il rapporto di lavoro, ed utilizzando, se necessario, parti del C.I.A., in modo proporzionale, fino a copertura del raggiungimento degli obiettivi.

Contestualmente dichiariamo la nostra disponibilità a ridiscutere tutta quella parte di C.I.A. legata ad incentivi od indennità che risultino essere moltiplicatori di spesa sul costo del lavoro, nell'intento di facilitare economie di scala e produttività.

*Segreteria Provinciale UILCOM-UIL Verona
RSU UILCOMUIL F.A.V.*

Verona, 10/06/2016