

TRASPARENZA OPACA

Conferenza stampa
Giovedì 30 giugno 2016 ore 12,30

Saletta sindacale
Palazzo barbieri - Comune Verona

Sono giorni state completate solo in questi giorni, con un ritardo di oltre 2 mesi e ½, le valutazioni del **premio incentivante** di "1858" dipendenti comunale.

Per l'ennesima volta il Comune di Verona sceglie, tramite i suoi massimi dirigenti, anziché puntare alla semplificazione e trasparenza, l'opacità e l'ingarbugliamento dei processi partecipativi.

Da tempo la CUB chiede **più leggibilità sia sui criteri di assegnazione e distribuzioni** di importanti risorse salariali, per essere rispetto ai cittadini inattaccabili.

Un sistema di valutazione pur lasciando la piena libertà e responsabilità dei giudizi ai singoli dirigenti, necessita che si fondi su **criteri oggettivi e intellegibili e omogenei**, per **evitare che la discrezionalità si trasformi in esercizio arbitrario** dello strumento premiante.

Sono stati quindi richiesti dati puntuali e dettagliati sui singoli progetti, valutazione e soldi erogati. **Accesso negato.** Sono stati forniti solo dati generici e accorpati.

Riteniamo che come lavoratori e rappresentanti sindacali l'unico modo di difenderci da attacchi strumentali esterni sia quello di essere iper-trasparenti soprattutto nella gestione dei compensi economici.

Riteniamo che a parole anche l'Amministrazione condivide tali obiettivi, negati spesso dalle prassi burocratiche

Dalla giornata di ieri, giovedì 28 giugno alle ore 12,00 è iniziata la presenza di uno dei rappresentanti RSU per richiedere tali dati

L'iniziativa è pensata come "progressiva" e troverà ogni giorno forme diverse e progressive e ampliate di visibilità.